

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ за**  
**период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године**  
**Геронтолошки центар Матарушка Бања**  
**(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавца):	Назив: <b>ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР</b> Седиште и адреса: Др Драгутина Гвозденовића 53 Матарушка Бања Број телефона: 036/ 5411-352, 036/ 5411-813 Електронска адреса: mbanjagc.ust@minrzs.gov.rs Веб сајт: www gcmb.co.yu Матични број: 07325703 ПИБ: 101247838
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 29.12.2023; д) Датум јавног објављивања: даном доношења; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добри односи између жена и мушкараца, стање полне структуре није задовољавајуће јер већи број запослених чине жене б) Списак посебних мера -Едукација запослених о темама родне равноправности -Сарадња са тржиштем рада како би се успоставила уравниотеженост полова в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Због реално већег броја жена у структури запослених, потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности г) Почетак примене посебних мера: од дана доношења Плана управљања ризицима д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: током целе 2024 године и подношењем годишњег извештаја

ђ) Престанак спровођења посебних мера:  
усклађивањем равнотеже у полној структури запослених

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):  
У Геронтолошком центру заступљен је већи број жена те постоји формална неравнотежа заступљености полова, што је последица стања на тржишту рада и све мања заинтересованост мушкараца за послове који су потребни нашој установи

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Ивана	Презиме: Митић	Контакт телефон: 062/244157	Електронска адреса: miticivana230977@gmail.com	Потпис:
---------------	-------------------	--------------------------------	---	---------

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 29.12.2023.

Место: Матарушка Бања



(потпис овлашћеног лица)

ВД Директора,

Валентина Ристовић

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица